



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองใหญ่  
ที่ พท ๕๖๕๐๑ /

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

### เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต(Corruption Perception index: CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติ และระดับสากล พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๔

### ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลคลองใหญ่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งเวียนให้พนักงานและพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้ทราบโดยทั่วกัน

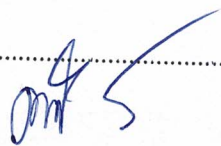
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ..... 

( นางวรรณิ์ สำนาว )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น.....

  
(นายอภิรักษ์ รบานา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น.....

ความเห็น.....

เห็นควรให้ดำเนินการต่อไป



(นายสถิตย์ เควีจดำ)  
ปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

เห็นควรให้พิจารณาคง



(นายโกมล หนูแสน)  
นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

0๓๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

\*\*\*\*\*

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ การปรับตัวของเทศบาลตำบล คลองใหญ่ ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรให้เกิดการตื่นตัวในรูปแบบ ของการปรับวัฒนธรรม องค์กร การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบทบาทในการ จัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักการที่จะทำให้เทศบาลตำบลคลองใหญ่สามารถยืนหยัดอยู่ได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้หลักการไทยแลนด์ ๔.๐๐ มีแนวทางทั้ง ๕ ประการ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultural Change) เนื่องจาก วัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยน ทางวัฒนธรรมจึงเป็นการ หล่อหลอมให้พนักงาน มีพฤติกรรม ในการทำงานที่ดีขึ้น ลดภาระการทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผน และการปรับใช้วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญ สามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรมองค์กรแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด

การส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองใหญ่มีจิตอาสาส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม

-เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้โดย การร่วมกันเก็บขยะทำความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ









๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ภายในและภายนอกหน่วยงานมีศักยภาพทั้งทางด้านความรู้ ทักษะ และความสามารถในการ ดำเนินชีวิตภายใต้การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจแนวใหม่ของไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควรส่งเสริมความมีวินัย ความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็น พลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เยือกเย็น อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มี ความเครียด สุขุม มีเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจ ธรรมของชีวิต มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น

- การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองทุกวันศุกร์เทศบาลตำบลคลองใหญ่ มีการกำหนดให้พนักงาน บุคลากรของเทศบาลฯ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองเพื่อเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ประชาชนและผู้ที่มาติดต่อราชการ





- การประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดเทศบาล ฯ เพื่อติดตามการดำเนินงาน และมอบนโยบายแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติราชการยึดมั่นแนวทางในการสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สร้างเสริมวัฒนธรรมขององค์กร





๓.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations) โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การดำเนินงาน รวมถึงการตรวจสอบ การดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถทำได้ โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจสำหรับการ แก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนางาน การที่ประชาชน ภายในพื้นที่ มีการรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา นั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำพร้อม ๆ กันในทุก ระดับเพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็งกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาแบบมี ส่วนร่วม

-การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลคลองใหญ่





- โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ปลูกไม้ประดับเพื่อปรับภูมิทัศน์ในพื้นที่เทศบาลตำบลคลองใหญ่ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน





๔.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่หมายถึง ผู้บริหารต้องเป็นผู้มีจิตอาสา กล้าคิด การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล เช่น ครัวส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่น โดยเฉพาะ และผู้บริหารท้องถิ่นแนวใหม่ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจเพื่อหารายได้ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือกล่าวแบบง่าย ๆ คือ การสนับสนุนให้มีตลาดชุมชนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นสถานที่ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน

-ส่งเสริมให้มีตลาดนัดสินค้าของผู้ปกครองและเด็กเล็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองใหญ่โดยการนำผลิตภัณฑ์พื้นบ้านมาจำหน่ายเช่น พืช ผัก เป็นต้น





- ส่งเสริมให้พนักงานนำสินค้าจากที่บ้านมาจำหน่ายเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่พนักงาน





๕. การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management) โดยต้องประสานความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเครือข่ายทางสังคม เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นภายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานไม่สามารถอยู่ได้โดยลำพัง การทำงานแบบเครือข่ายจึงเป็นสิ่งสำคัญในช่วงระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น ประชาชนมีจิตสำนึกรักบ้านเกิดและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือการสร้างประชาธิปไตยที่มีใช้การสร้าง การปกครองหรือการบริหารเป็นหลัก แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญเพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่และเจ้าของอำนาจอธิปไตย

-เข้าร่วม MOU ในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเครือข่ายท้องที่ ท้องถิ่นสามัคคี ภายใต้โครงการปรับภูมิทัศน์พัฒนาสิ่งแวดล้อม

