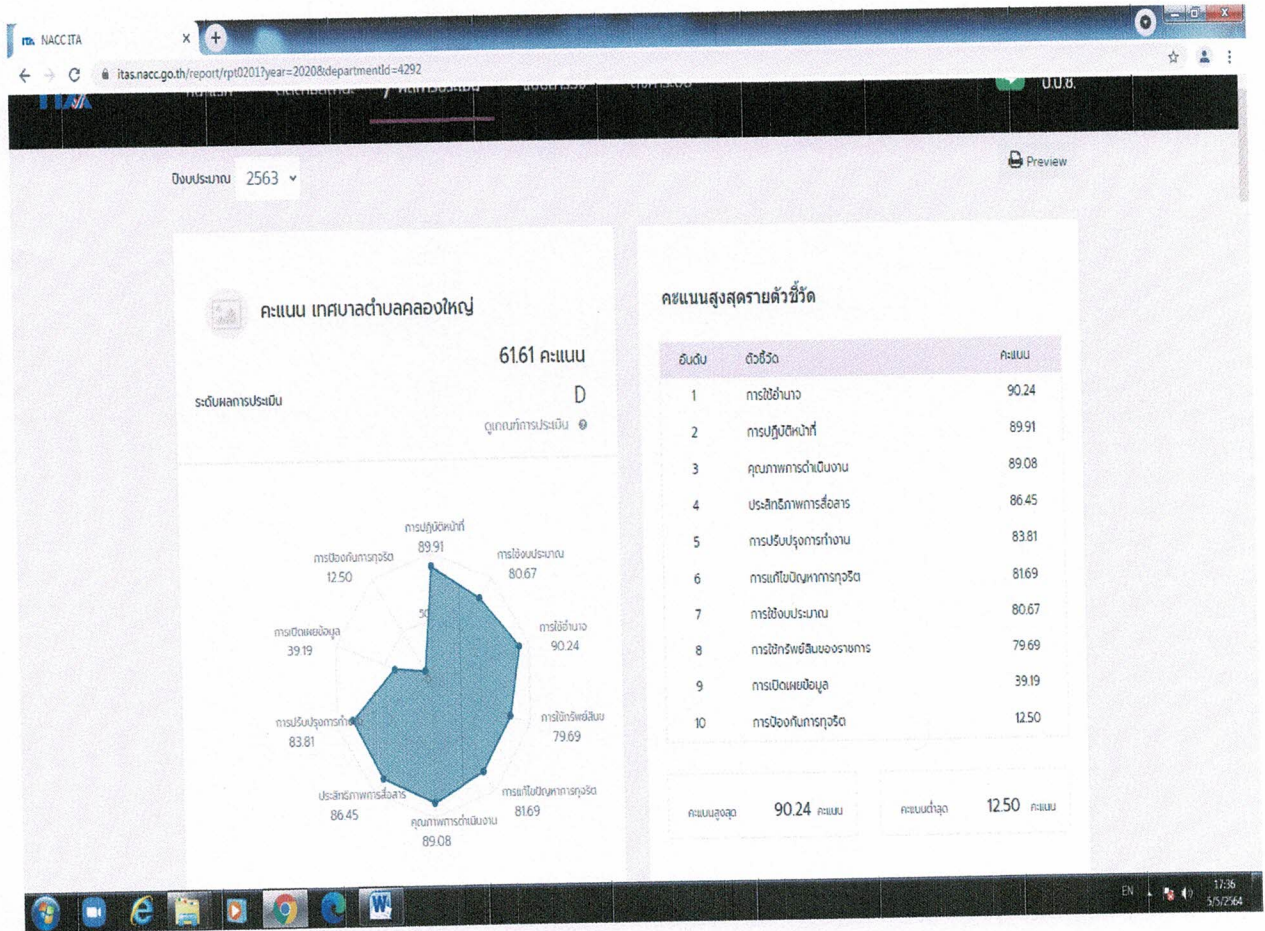


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๖๑.๖๑ คะแนน ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
การใช้อำนาจ ๕๐.๒ ๔ คะแนน	-
การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๙ คะแนน	-
คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๐๘ คะแนน	-
ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๖.๔๕ คะแนน	-
การปรับปรุงการทำงาน ๘๓.๘๑ คะแนน	ต้องปรับปรุงระบบการทำงานของบุคลากรให้ เข้าใจและรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองให้มากกว่านี้
การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๖๙ คะแนน	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมิน ความยุติธรรมและความโปร่งใส
การใช้งบประมาณ ๘๐.๖๗ คะแนน	การใช้งบประมาณยังมีบุคลากรบางส่วนไม่ ทราบและเข้าใจถึงการบริหารงบประมาณ
การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๙.๖๙ คะแนน	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นของ ส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตและบางครั้งก็ไม่ ทราบถึงวิธีการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้
การเปิดเผยข้อมูล ๓๙.๑๙ คะแนน	การเปิดเผยข้อมูล มีการดำเนินการอย่างเปิดเผย แต่ขาดการประชาสัมพันธ์
การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕๐ คะแนน	การดำเนินการป้องกันการทุจริต มีการปฏิบัติ อย่างต่อเนื่องแต่ไม่ได้เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและฝึกทักษะในการปฏิบัติงาน	จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ภายในเดือน กุมภาพันธ์	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน
๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และคู่มือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและการประเมินผล การปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน
๓. การยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน	อบรมชี้แจงเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ภายในเดือน มีนาคม	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน
๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและขั้นตอนการขอรับบริการงานจากหน่วยงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และคู่มือการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด/ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ภายในเดือน กุมภาพันธ์	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน
๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดประชุม อบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน
๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ facebook เสี่ยงตามสายประจำหมู่บ้าน ฯลฯ	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ถึง มีนาคม	รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน

