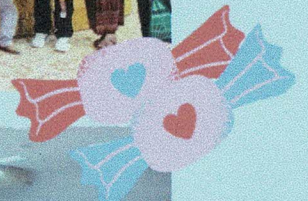
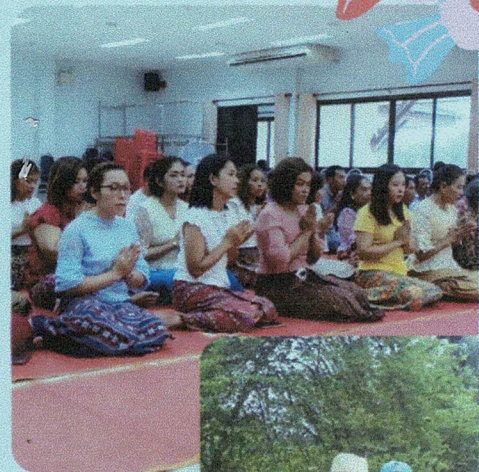




แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลคลองใหญ่



เทศบาลตำบลคลองใหญ่
ต.คลองใหญ่ อ.ตะโหมด
จ.พิจิตร
โทร.074-601630
โทรสาร.074-601631
WWW.Klongyai.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้แผนแม่บทฯ เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ สร้างความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ทำให้ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติและปรับใช้ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยยึดหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสงบ หนึ่งมา)

นายกเทศบาลตำบลคลองใหญ่

คำนำ

โลกในปัจจุบัน สื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศมีอิทธิพลส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อวิถีชีวิตของคนในสังคม ทั้งค่านิยม และพฤติกรรม ก่อให้เกิดความแปลกแยกขัดแย้งทางความคิดของคนในสังคม รวมทั้งการเกิดวิกฤตความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรม รัฐบาลจึงได้มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน

การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบล คลองใหญ่ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และชุมชน มุ่งเน้นการปลูกฝังวินัย คุณธรรม จริยธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น เพื่อประเทศชาติพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะมีส่วนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กรและคนในชุมชน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

เทศบาลตำบลคลองใหญ่
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. พันธกิจ เป้าประสงค์	๑
๔. ขอบข่ายเนื้อหา	๒
๕. ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	๒
๖. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล	๓
๗. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๓
๘. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๗
๙. การติดตามและประเมินผล	๑๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกภาคส่วนนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของภาคส่วนนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย โดยมุ่งเน้นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกของคนในชาติ โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชนให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว ด้วยการส่งเสริมให้คนในชุมชน และสังคมมีคุณธรรม สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุข ร่มเย็น รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล และเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลคลองใหญ่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป

วิสัยทัศน์

“ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาล น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
๔. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อวางระบบรากฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม
๒. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของคนในองค์กร
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อความสุข และความพึงพอใจของประชาชน
๔. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรเทศบาลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีไว้แก่ประชาชนใน

ท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรเทศบาล นั่นคือ เป็นผู้มีความคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบนอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐจะจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลตำบล (ทต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ทต.) ดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จากวิสัยทัศน์และพันธกิจ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ **วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร**

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมค่านิยม และเห็นความสำคัญของการปลูกฝังคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีกับสังคม เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ของผู้บริหาร และบุคลากรภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ โดยบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในชุมชน

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท

๓. จัดทำโครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัดพัฒนาจิต
๔. จัดทำโครงการฝึกอบรมวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. จัดทำโครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง และเพื่อขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่การขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม
๒. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม
๓. บริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม หรือพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
๔. สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม
๕. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๕.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๕.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๕.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่
 - ๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่การขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ทต.คลองใหญ่
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับจรรยาข้าราชการผ่านสื่อ
๓. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น
๔. เผยแพร่นโยบายการบริหารความเสี่ยง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการระบบกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม

๑. ประชุม ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาเป็นประจำไตรมาส

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม หรือพัฒนา
มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริม พัฒนา และ
สร้างจิตสำนึกอันพึงควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม

ตั้งงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการ
ต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์

สร้าง ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
ตลอดจนประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ในการ
ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงานโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมการส่งเสริม
คุณธรรม

๒. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการส่งเสริม
คุณธรรม

๒.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่
กับองค์กรทุกภาคส่วน

๒.๒ มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่
เกี่ยวกับ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่
ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็น
อิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการดำเนินงานโครงการ/แผนงาน/
กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

๒. จัดโครงการ/แผนงาน/กิจกรรมเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมการมีจิตอาสา

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับองค์กรทุกภาค
ส่วนในการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ และติดประกาศข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ
๒. ดำเนินการจัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและช่องทางการร้องเรียนต่างๆ เช่น ตู้ ปณ. และเว็บไซต์
๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม
๔. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๑	โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ สามารถประพฤติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯ ตาม แนวทางประมวลจริยธรรม ของทต.คลองใหญ่	จำนวนบุคลากรใน สังกัด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี คุณธรรม จริยธรรม และมี ความรู้ความเข้าใจสามารถ ประพฤติตนและปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้ อย่างมีความสุขและถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯ	๑๕๐,๐๐๐			✓	สำนักปลัด เทศบาล
๒	หลักสูตรท้องถิ่นคุณธรรม ตามรอยพระยุคลบาท	เพื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานตามรอยพระยุคล บาท ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม	จำนวนบุคลากรใน สังกัด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี คุณธรรม จริยธรรม และมี ความรู้ความเข้าใจสามารถ ประพฤติตนและปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้ อย่างมีความสุขและถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯ	๑๐,๐๐๐			✓	สำนักปลัด เทศบาล
๓	โครงการทวิปีโนโตเข้าวัด พัฒนาจิต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรมจริยธรรมใน ปฏิบัติงาน และประพฤติ ปฏิบัติตนถูกต้องตาม ทำนองครองครองธรรม	จำนวนบุคลากรใน สังกัดที่มีบัณฑิต ศาสนาพุทธ	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ธรรมจริยธรรมในปฏิบัติงาน และประพฤติปฏิบัติตน ถูกต้องตามทำนอง ครองธรรม	-		✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔	โครงการฝึกอบรมวินัย และการดำเนินการทาง วินัยขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจสามารถ ประพฤติตนและปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ ฝ่าฝืนระเบียบฯ	จำนวนบุคลากรใน สังกัด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว กับวินัย การรักษาวินัย และ ตระหนักถึงโทษทางวินัย โดยสามารถปฏิบัติงานและ ปฏิบัติตามหลักของ กฎหมายระเบียบแบบแผน ของทางราชการ	๑๒๐,๐๐๐				✓	สำนักปลัด เทศบาล
๕	โครงการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมี ความรัก สามัคคี และนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิต	จำนวนบุคลากรใน สังกัด	เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และหลอมรวมจิตใจเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน	-		✓		✓	สำนักปลัด เทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑	กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม ทต.คลองใหญ่	เพื่อให้บุคลากร มีความ รู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการสามารถ นำไปใช้ประกอบการในการ ครองตน ครองงาน สร้าง ความสมดุลในชีวิตและสังคม ได้อย่างยั่งยืน	จำนวนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด มีความ ตระหนักถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล
๒	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการผ่านสื่อ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการ เป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ปีละ ๑ ครั้ง	สื่อประชาสัมพันธ์ได้ ถ่ายทอดสู่บุคลากรใน สังกัด	-	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล
๓	กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด และประชาชนได้รับรู้ถึง เจตนารมณ์ในการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน	จำนวนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ปีละ ๑ ครั้ง	เทศบาลตำบลคลองใหญ่ เป็นองค์กรที่ปลอดการ ทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็น รูปธรรม	-	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล
๔	กิจกรรมเผยแพร่นโยบาย การบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ของเทศบาลบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุม ภายใน และมีการบริหาร ความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม	จำนวนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ปีละ ๑ ครั้ง	การปฏิบัติราชการของ เทศบาลบรรลุวัตถุประสงค์ ของการควบคุมภายใน และ มีการบริหารความเสี่ยง อย่างเป็นรูปธรรม	-	✓	✓	✓	✓	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๕	ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการ/ แผนงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม	๑. เพื่อให้การดำเนินงาน โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมบรรลุ วัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	ดำเนินโครงการ ปี ละ ๔ ครั้ง	การดำเนินงานโครงการ/ แผนงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมบรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด	-	✓	✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล
๖	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้มีแผนส่งเสริม คุณธรรมในการใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม	เทศบาลตำบลคลองใหญ่ สามารถปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม สำเร็จและเป็นไปตามแผน ที่วางไว้	-	✓	✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล
๗	กิจกรรมจัดทำประมวล จริยธรรมและข้อบังคับ จรรยาบรรณ	เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างปฏิบัติ ราชการโดยยึดถือ คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	✓			สำนักปลัด เทศบาล

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๘	จัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการ ตรวจสอบภายในองค์กร	เพื่อให้สามารถดำเนินการ ตรวจสอบ และควบคุมการ ดำเนินงานภายในองค์กร	ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	การดำเนินงานภายใน องค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	-	✓			หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
๙	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับพนักงานเทศบาล ๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี ให้แก่ตัวเองและบุคลากรรอบ ข้าง ๕. เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินโครงการ ปีละ ๑ ครั้ง	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างมีความ ภาคภูมิใจในการได้รับการ เชิดชูเกียรติ และมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการโดยยึดถือ คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	✓			สำนักปลัด เทศบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑	โครงการจิตอาสาเราทำดี ด้วยหัวใจ	บุคลากรมีความสามัคคี มี ทัศนคติที่ดี มีจิตสาธารณะ ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนกิจกรรมใน การดำเนินงาน	บุคลากรในสังกัดมีความ รัก สามัคคี มี ทัศนคติที่ดีและมีจิต สาธารณะ	-	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน เทศบาล
๒	โครงการ/กิจกรรมปลูก ต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	เพื่อส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนบุคลากรและ ประชาชนที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดและ ประชาชนมีจิตสำนึกร่วมกัน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	-	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัด เทศบาล
๓	โครงการวันผู้สูงอายุ (วันสงกรานต์)	เพื่อแสดงความกตัญญู กตเวทิต์แก่ผู้สูงอายุ	จำนวนบุคลากรและ ประชาชนที่เข้าร่วม โครงการ	๑.เยาวชนตระหนักและ แสดงถึงความกตัญญูต่อ ผู้สูงอายุ ๒.บุคลากรในสังกัดมี มนุษยสัมพันธ์อันดีในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน	๖๐,๐๐๐			✓		กอง การศึกษา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔	โครงการแห่เทียน พรรษา	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรมอันดีงาม ตลอดจนนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ	จำนวนบุคลากรใน สังกัดที่นับถือ ศาสนาพุทธและเข้า ร่วมกิจกรรม	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการดำเนิน ชีวิต ๒. ทำให้บุคลากรในสังกัด มีมนุษยสัมพันธ์อันดีใน การปฏิบัติงานร่วมกับ บุคคลอื่น	๓๐,๐๐๐	✓			✓	กอง การศึกษา
๕	กิจกรรมวันสำคัญสถาบัน พระมหากษัตริย์ และพระ บรมวงศานุวงศ์	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันพระมหากษัตริย์ไทย และเพื่อน้อมรำลึกถึงพระ มหากรุณาธิคุณของ พระมหากษัตริย์ไทย	จำนวนวันสำคัญของ สถาบัน พระมหากษัตริย์ไทย	บุคลากรที่เข้าร่วมมี จิตสำนึกและน้อมรำลึกถึง พระมหากรุณาธิคุณของ สถาบันพระมหากษัตริย์ ไทย	-	✓	✓	✓	✓	สำนักบด เทศบาล

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ แบ่งได้ดังนี้

๑.๑ การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายของการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ โดย จะต้องดำเนินการตามแผนให้ได้อย่างละ ๘๐ ต่อปี

๑.๒ การติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้ในเบื้องต้นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ประเมินผล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ ของพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๒. เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการฯ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๒.๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างแต่ละคนของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลแต่ละคน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ของกลุ่มเป้าหมาย วิธีการ หลักสูตร ระยะเวลา และงบประมาณในการพัฒนา

๕. เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ เพื่อพิจารณา สั่งการ เช่น การจัดฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาเพิ่มเติม หรือการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ เป็นต้น

๖. ติดตามและประเมินผลพฤติกรรมพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา ให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๒.๒ กระบวนการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่แต่ละคน
 ๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลคลองใหญ่
 ๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม
 ๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่และจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง
 ๕. ดำเนินการเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ เพื่อพิจารณาสั่งการ
 ๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนด้านคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ทั้งก่อนและหลังการดำเนินการ และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการดำเนินการ
 ๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ทั้งก่อนและหลังการดำเนินการ และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการดำเนินการ ให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ทราบ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง
-