

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคลองใหญ่



เทศบาลตำบลคลองใหญ่
อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง
โทร ๐๗๔-๖๐๑๖๓๐
โทรสาร. ๐๗๔-๖๐๑๖๓๑
www.Klongyai.go.th

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคลองใหญ่



เทศบาลตำบลคลองใหญ่
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง
โทร ๐๗๔-๖๐๑๖๓๐
โทรสาร. ๐๗๔-๖๐๑๖๓๑
www.Klongyai.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่

เรื่อง แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อบังคับเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

โกมล หนูเสน

(นายโกมล หนูเสน)

นายกเทศบาลตำบลคลองใหญ่

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ และเป็นไปในแนวทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตเทศบาลตำบลคลองใหญ่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

สารบัญ

เนื้อหา

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. พันธกิจ	๒
๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย ขอบข่ายเนื้อหา	๒
๓. ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	๒
๔. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบล	๓
๕. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๔
๖. แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๘
๗. แนวทางการดำเนินงานและติดตามผล	๑๓

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง**

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ และประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จังหวัดพัทลุง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มี มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ทำ ให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วน ได้เสีย ต่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการ แสวงหาผลประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้เป็นไป ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติ มิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้ เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจน การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิด ความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลคลองใหญ่จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการ ส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบล คลองใหญ่ และประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ และเป็นไปในแนวทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลัก จากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

วิสัยทัศน์

“ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาล บริหารจัดการโปร่งใส ต่อต้านคอร์รัปชัน มุ่งมั่นพัฒนา มวลประชามีส่วนร่วม”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้
๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

ขอบข่ายเนื้อหา

- เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกั้นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรเทศบาลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน

ท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรเทศบาลตำบล นั่นคือเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลตำบล (ทต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ทต.) ดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

จากวิสัยทัศน์และพันธกิจ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมค่านิยม และเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหาร หน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๑.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๒.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๒.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่
 - ๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
๓. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองและข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ

๕. ส่งเสริม พัฒนา และสร้างจิตสำนึกอันพึงควรปฏิบัติแก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ และการเข้าวัดปฏิบัติธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลคลองใหญ่โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้รับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ และติดประกาศข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ
๒. ดำเนินการจัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและช่องทางการร้องเรียนต่างๆ เช่น ตู้ ปณ. และเว็บไซต์
๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบาลฯ ให้อยู่ในระดับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในตำบลคลองใหญ่ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ ให้หน่วยงานในตำบลคลองใหญ่ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้
 - ๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานตำบลคลองใหญ่ด้วยกันเอง
 - ๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการพัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบควบคุมภายใน
๒. ประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน
๓. ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลคลองใหญ่กับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมอาชีพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. พัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็น มืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. จัดอบรม สัมมนา กิจกรรมหลักสูตรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. จัดทำ เผยแพร่มาตรการ แนวทางปฏิบัติ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ

๑. จัดอบรม สัมมนา กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน ตามภารกิจต่างๆอย่างสม่ำเสมอ
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.๕) จัดทำประมวลจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณ	๑.๕) จัดทำประมวลจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณ	เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
๒. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติราชการ	๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑ ดำเนินการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองใหญ่	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองใหญ่	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนิน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑ พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ เป็นประจำเดือนทุกเดือน	เพื่อควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานภายใน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
๒ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลคลองใหญ่	เพื่อสร้างองค์การให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสร้างศักยภาพในการมีส่วนร่วมกับภาคเอกชน	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนิน			ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อเสริม สร้าง ปณิธานที่ดีในหมู่ให้ปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๑.๒) จัดอบรม สัมมนา กิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
๒ การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๑.๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	ทุกกอง
	๑.๔) จัดทำเผยแพร่มาตรการ แนวทางปฏิบัติ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๒.๑) จัดอบรม สัมมนา กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	เพื่อสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	สำนักปลัด
	๒.๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	/	/	/	ทุกกอง

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ แบ่งได้ดังนี้

๑.๑ การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายของการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ โดยในแต่ละปีงบประมาณ จะต้องดำเนินการตามแผนให้ได้ร้อยละ ๘๐ ต่อปี

๑.๒ การติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้ในเบื้องต้นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ประเมินผล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ ของพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๒. เทศบาลตำบลคลองใหญ่ กำหนดให้มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการฯ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

๒.๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างแต่ละคนของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลแต่ละคน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ของกลุ่มเป้าหมาย วิธีการ หลักสูตร ระยะเวลา และงบประมาณในการพัฒนา

๕. เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ เพื่อพิจารณา สั่งการ เช่น การจัดฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาเพิ่มเติม หรือการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ เป็นต้น

๖. ติดตามและประเมินผลพฤติกรรมพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนาให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๒.๒ กระบวนการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลตำบล คลองใหญ่แต่ละคน
 ๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลคลองใหญ่
 ๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบล คลองใหญ่ พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม
 ๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่และจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง
 ๕. ดำเนินการเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ เพื่อพิจารณาสั่งการ
 ๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตลอดจนด้านคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ทั้งก่อนและหลังการดำเนินการ และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการดำเนินการ
 ๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ทั้งก่อนและหลังการดำเนินการ และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการดำเนินการ ให้นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่ทราบ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง
-