



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองใหญ่

ที่ พท ๕๖๕๐๑/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดพัทลุงได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณาดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ครบถ้วนถูกต้อง บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้เทศบาลตำบลคลองใหญ่แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการดังนี้

๓.๑ เผยแพร่ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๒ ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๓.๑ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

/๔. ข้อเสนอ....

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวรรณิ์ สำนวน)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น.....

(นายอภิรักษ์ รบบานา)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

(นายสถิตย์ เควีจดำ)  
ปลัดเทศบาล

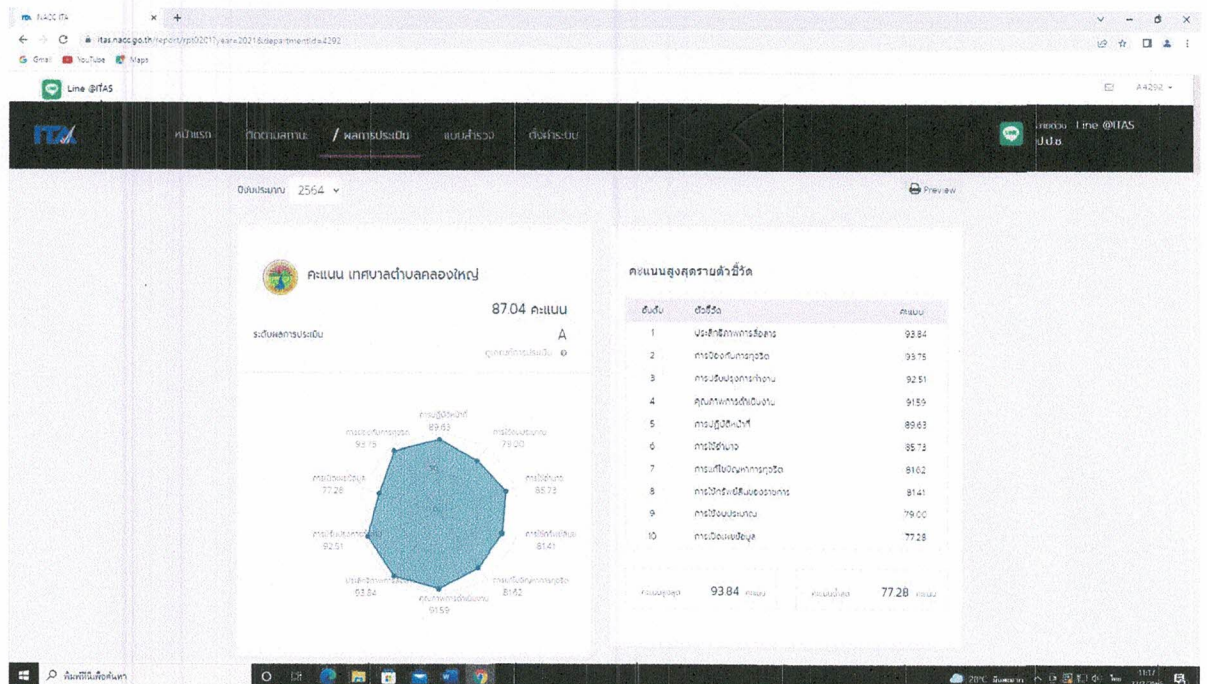
ความเห็น.....

(นายสงบ หนึ่งมา)  
นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พบว่า มีผลคะแนนอยู่ในระดับ A ได้คะแนน ๘๗.๐๔ คะแนน ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA  | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ  |
|---|--|
| <p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b></p> <p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๖๓ คะแนน</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณ ๗๙.๐๐ คะแนน</p> <p>๓. การใช้อำนาจ ๘๕.๗๓ คะแนน</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๑.๑๔ คะแนน</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๖๒ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งมีระดับคะแนนน้อยสุด ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไปคือ ในกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูล การบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้</p> |
| <p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b></p> <p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๑.๕๙ คะแนน</p> <p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๘๔ คะแนน</p> <p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๒.๕๑ คะแนน</p>   | <p>ผลคะแนน EIT พบว่า การปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรอยู่ในระดับที่น่าพอใจ แต่ต้องพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งต้องประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>  |
| <p><b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b></p> <p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๗๗.๒๘ คะแนน</p> <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน</p>   | <p>ผลคะแนน OIT พบว่า มีบางข้อที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลไม่ครอบคลุมทุกประเด็นในแต่ละหัวข้อ ยังมีบางเรื่องที่ต้องเพิ่มเติมเนื้อหาและดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะและควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>   |

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

จากการประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง   | วิธีการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ                                      | ระยะเวลาดำเนินการ        | การติดตามผล                                |
|--|---|---|--------------------------|--|
| ๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและฝึกทักษะในการปฏิบัติงาน                    | จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการประเมินผลการปฏิบัติงาน                  | สำนักปลัด/<br>กองคลัง                             | ภายในเดือน<br>กุมภาพันธ์ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน |
| ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ในการปฏิบัติงาน                               | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และคู่มือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและการประเมินผล การปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน | สำนักปลัด/<br>กองคลัง                             | กุมภาพันธ์ ถึง<br>มีนาคม | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน |
| ๓. การยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชน                                      | อบรมชี้แจงเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง   | สำนักปลัด/<br>กองคลัง/<br>กองช่าง/<br>กองการศึกษา | ภายในเดือน<br>มีนาคม     | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน |
| ๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและขั้นตอนการขอรับบริการงานจากหน่วยงาน | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และคู่มือการให้บริการประชาชน  | สำนักปลัด/<br>กองคลัง/<br>กองช่าง/<br>กองการศึกษา | ภายในเดือน<br>กุมภาพันธ์ | รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารประจำเดือน |

| มาตรการ/แนวทาง  | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | การติดตามผล  |
|---|--|--------------|--------------------------|--|
| ๕.การเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจในการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส | จัดประชุม อบรม ให้ความรู้ ความ<br>เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับ<br>การประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส | สำนักปลัด    | กุมภาพันธ์ ถึง<br>มีนาคม | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ<br>ผู้บริหาร<br>ประจำเดือน |
| ๖.การเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสาร                                | ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทาง<br>ช่องทางต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์<br>facebook เสียงตามสายประจำ<br>หมู่บ้าน ฯลฯ     | สำนักปลัด    | กุมภาพันธ์ ถึง<br>มีนาคม | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานต่อ<br>ผู้บริหาร<br>ประจำเดือน |