



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองใหญ่

ที่ พท ๕๖๕๐๑/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต(Corruption Perception index: CPI) ของประเทศไทย ให้ดีขึ้น ทั้งในระดับชาติ และระดับสากล พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นกรดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลคลองใหญ่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งเวียนให้พนักงานและพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางวรรณิ์ สำนวน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น.....

(นายอภิรักษ์ รบบานา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

นิพนธ์ รอดภัย ๑๒๖๕๑๕

(นายสถิตย์ เควีจดำ)
ปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

สงัด ๒๖๕๑

(นายสงบ หนึ่งมา)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดง ถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแสดงผลการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ การปรับตัวของเทศบาลตำบล คลองใหญ่ ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็น การเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรให้เกิดการ ตื่นตัวในรูปแบบของการปรับตัววัฒนธรรม องค์กร การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและบทบาทในการจัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักการที่จะทำให้เทศบาล ตำบลคลองใหญ่สามารถยืนหยัดอยู่ได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้หลักการไทย แลนด์ ๔.๐๐ มีแนวทางทั้ง ๕ ประการ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัววัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultural Change) เนื่องจาก วัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยน ทางวัฒนธรรมจึงเป็นการ หล่อหลอมให้พนักงาน มีพฤติกรรม ในการทำงานที่ดีขึ้น ลดภาระการทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรตระหนักและทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผน และการปรับใช้วัฒนธรรมการทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญ สามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรมองค์กรแบบใดเหมาะสมกับหน่วยงานตนเองมากที่สุด

การส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองใหญ่มีจิตอาสาส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม

-เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทาน โดยการร่วมกันเก็บขยะทำความสะอาดใน พื้นที่สาธารณะ







๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงานมีศักยภาพทั้งทางด้านความรู้ ทักษะ และความสามารถในการดำเนินชีวิตภายใต้การ เปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจแนวใหม่ของไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควร ส่งเสริมความมีวินัย ความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มี จิตใจที่เยือกเย็น อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม่มีความเครียด สุขุม มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตน มีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต มองโลกในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น

- การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์ เทศบาลตำบลคลองใหญ่ มีการกำหนดให้ พนักงาน บุคลากรของเทศบาลฯ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ลายขอพระราชทาน เพื่อเป็นการส่งเสริม วัฒนธรรมการแต่งกายส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนและผู้ที่มาติดต่อ ราชการ
รูปภาพ



- การประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบล คลองใหญ่ เพื่อติดตามการดำเนินงาน และมอบนโยบายแนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติราชการยี่ดมั่นแนวทางในการสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม (Participations) โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงาน รวมถึงการตรวจสอบ การดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนสามารถทำได้ โดยอาศัยการคิด การตัดสินใจสำหรับการแก้ไขปัญหาของตนเองร่วมกับการใช้ความคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนางาน การที่ประชาชนภายในพื้นที่ มีการรวมกลุ่มในรูปแบบประชาคม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา นั้น จำเป็นต้องมีความร่วมมือในการทำพร้อมๆ กันในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความเป็นชุมชนท้องถิ่นที่เข้มแข็งกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม

- การประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลคลองใหญ่



๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีผู้บริหารแนวใหม่ หมายถึง ผู้บริหารต้องเป็นผู้มีจิตอาสา กล้าคิด การเปลี่ยนแปลง มีวิสัยทัศน์สามารถพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล เช่น การส่งเสริมและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นให้มีความโดดเด่นและมีอัตลักษณ์ของท้องถิ่นโดยเฉพาะ และผู้บริหารท้องถิ่นแนวใหม่ต้องมีความสามารถในการเป็นนักธุรกิจ เพื่อหารายได้ให้กับคนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น หรือกล่าวแบบง่ายๆ คือ การสนับสนุนให้มีตลาดชุมชนในท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นสถานที่ในการแลกเปลี่ยนสินค้าชุมชน

- ส่งเสริมให้มีตลาดนัดสินค้าของผู้ปกครองและเด็กเล็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองใหญ่ โดยการนำผลิตภัณฑ์พื้นบ้านมาจำหน่าย เช่น พืช ผัก ผลไม้ เป็นต้น





- ส่งเสริมให้พนักงานนำสินค้ามาจำหน่าย เพื่อเป็นการเสริมรายได้ให้กับครอบครัว

รูปถ่าย



๕. การส่งเสริมและปรับบทบาทท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้ (Self-Management) โดยต้องประสานความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเครือข่ายสังคม เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นภายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ หน่วยงานไม่สามารถอยู่ได้โดยลำพัง การทำงานแบบเครือข่าย จึงเป็นสิ่งสำคัญในช่วงระยะเวลาดังกล่าว อนึ่ง ในบทบาทของท้องถิ่นจะต้องเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น ประชาชนมีจิตสำนึกรักบ้านเกิดและมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นนั้น ซึ่งจุดหลักของการสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ คือการสร้างประชาธิปไตยที่ใช้การสร้างการปกครองหรือการบริหารเป็นหลัก แต่เป็นการเน้นที่รูปแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ เพราะประชาชนคือเจ้าของทรัพยากร เจ้าของพื้นที่และเจ้าของอำนาจอธิปไตย

- เข้าร่วม MOU ในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเครือข่ายท้องถิ่นที่ ท้องถิ่นสามัคคี ภายใต้โครงการปรับภูมิทัศน์พัฒนาสิ่งแวดล้อม

