



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองใหญ่

ที่ พท ๕๖๕๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ชำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ รวมทั้งเป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๑ รายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดให้มีการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้มีการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ เห็นควรเผยแพร่ประกาศผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางเนธิชญา รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

ลงชื่อ.....



(นายอภิรักษ์ רבבאנא)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

ลงชื่อ.....



(นายสถิตย์ เควีจตำ)
ปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่

บันทึกการพิจารณานายกเทศมนตรี

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....



(นายสงบ หนึ่งมา)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

การรายงานผลการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ klongyai.go.th/html/new-plant.asp?typeplant=๓๙

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๑.๒ นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ

ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจ กล้าคิด กล้าทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

- ๑) แสดงออกในลักษณะที่ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ด้วยกริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยไปในทางแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงแค่ให้ผลงานเสร็จสิ้น เพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน
- ๔) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานที่ทำ ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ๕) ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือทำตามความพอใจของตน
- ๖) เลือกปฏิบัติโดยโดยใช้ความรู้สึกส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทั้งทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๗) ประพฤติหรือกระทำการใดๆที่เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติและภาพลักษณ์ขององค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ไม่มีการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา หรือพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. ไม่มีการรับสินบน ไม่คอร์รัปชันและมีความระมัดระวังรอบคอบในกระบวนการปฏิบัติงาน ๓. ไม่มีการละทิ้งงานข้ามวันหรือโดยไม่มีเหตุอันควร ๔. ไม่เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่องส่วนตัว
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดระเบียบและกฎหมาย ๒. ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง ไม่รายงานเท็จหรือกลั่นแกล้งกัน ๓. หลีกเลี่ยงกระทำการที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ขัดขวางให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ๕. ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิดหรือโฆษณาชวนเชื่อ

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว๒. รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว๔. ไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับตำแหน่งและหน้าที่ของตน๕. หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแม้จะไม่ใช่งานที่โดยตรง๖. มีจิตอาสาช่วยเหลืองานขององค์กรและชุมชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ol style="list-style-type: none">๑. มีการชวนช่วยและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง๒. พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กรด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม๓. ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ่มค่าและคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล๔. ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น อย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ มีรับผิดชอบ ไม่ผลักภาระให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการอำนวยการความสะดวกหรือให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ol style="list-style-type: none">๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ราชการ๒. ไม่ประพฤติตนที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของตัวเองและองค์กร เช่น ชู้สาว เล่นการพนัน ดื่มของมึนเมาในเวลาทำงาน เป็นต้น๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเองนอกเวลาราชการอย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดคิดว่าเป็นการกระทำในนามองค์กร๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือแนวทางตาม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป โดยการสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยเนื้อหาที่ใช้ในการสอบสัมภาษณ์มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒. ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการแทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในรูปแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้หรือการแสดงผลพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่งเพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน

๖. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การให้ความร่วมมือหรือให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรค่อนข้างน้อย

๒. ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๓. บุคลากรในองค์กรขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๔. บุคลากรบางกลุ่มเกิดความเบื่อหน่ายไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๕. มีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติและมีของขวัญรางวัลเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรท่านอื่นหันมาให้ความสำคัญและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ลงชื่อ

(นางเนธิชญาณ์ รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายอภิรักษ์ רבבבב)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ

(นายสถิตย์ เจริญดำ)

ปลัดเทศบาล

ผู้ให้ความเห็นชอบ

ลงชื่อ

(นายสงบ หนึ่งมา)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

ผู้อนุมัติดำเนินการ