



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองใหญ่

ที่ พท ๕๖๕๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

๑.เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ชำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ รวมทั้งเป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๑ รายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดให้มีการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้มีการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๒ เห็นควรเผยแพร่ประกาศผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเนธิชญาณ์ รุ่งเรือง)

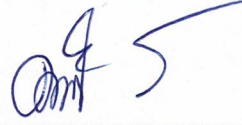
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

ลงชื่อ.....



(นายอภิรักษ์ รบานา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

ลงชื่อ.....



(นายสถิตย์ เควีจ๋า)
ปลัดเทศบาลตำบลคลองใหญ่

บันทึกการพิจารณานายกเทศมนตรี

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....



(นายสงบ หนึ่งมา)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

การรายงานผลการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ klongyai.go.th/html/new-plant.asp?typeplant=๓๙

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๑.๒ นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจ กล้าคิด กล้าทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

- ๑) แสดงออกในลักษณะที่ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย ด้วยกริยาหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยไปในทางแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงแค่ให้ผลงานเสร็จสิ้น เพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน
- ๔) กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานที่ทำ ต่อเพื่อร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ๕) ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือทำตามความพอใจของตน
- ๖) เลือกปฏิบัติโดยโดยใช้ความรู้สึกส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทั้งทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๗) ประพฤติหรือกระทำการใดๆที่เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติและภาพลักษณ์ขององค์กร

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ไม่มีการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา หรือพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. ไม่มีการรับสินบน ไม่คอร์รัปชันและมีความระมัดระวังรอบคอบในกระบวนการปฏิบัติงาน ๓. ไม่มีการละทิ้งงานข้ามวันหรือโดยไม่มีเหตุอันควร ๔. ไม่เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่องส่วนตัว
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดระเบียบและกฎหมาย ๒. ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง ไม่รายงานเท็จหรือกลั่นแกล้งกัน ๓. หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ขัดขวางให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ๕. ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิดหรือโฆษณาชวนเชื่อซึ่งสร้างความเข้าใจผิดแก่คนเลื่อมใส หรือวุ่นวาย

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร ๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว ๔. ไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับตำแหน่งและหน้าที่ของตน ๕. หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแม้จะไม่ใชหน้าที่โดยตรง ๖. มีจิตอาสาช่วยเหลืองานขององค์กรและชุมชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. มีการขวนขวายและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ๒. พยายามทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กรด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม ๓. ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ่มค่าและคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๔. ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้น อย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ มีรับผิดชอบ ไม่ผลักภาระให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการอำนวยการความสะดวกหรือให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกียจงาน และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ราชการ ๒. ไม่ประพฤติดนที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของตัวเองและองค์กร เช่น ชู้สาว เล่นการพนัน ดื่มของมึนเมาในเวลาทำงาน เป็นต้น ๓. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเองนอกเวลาราชการอย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดคิดว่าเป็นการกระทำในนามองค์กร ๔. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือแนวทางตาม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป โดยการสอบถามสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยเนื้อหาที่ใช้ในการสอบถามมีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒. ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการแทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในรูปแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้หรือการแสดงผลพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔. ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่งเพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน

๖. ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การให้ความร่วมมือหรือให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรค่อนข้างน้อย

๒. ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๓. บุคลากรในองค์กรขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๔. บุคลากรบางกลุ่มเกิดความเบื่อหน่ายไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๕. มีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลละพนักงานจ้าง

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติและมีของขวัญรางวัลเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรท่านอื่นหันมาให้ความสำคัญและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

๒. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ลงชื่อ

(นางเนติชญา รุ่งเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายอภิรักษ์ רבבבב)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ

(นายสฤติย์ เคว้จต้า)
ปลัดเทศบาล

ผู้ให้ความเห็นชอบ

ลงชื่อ

(นายสงบ หนึ่งมา)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองใหญ่

ผู้อนุมัติดำเนินการ



ประกาศเทศบาลตำบลคลองใหญ่
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคลองใหญ่

"บุคลากร" ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจะต้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์อัตรากำลัง

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร ตามแนวทางการปฏิบัติ โดยการสนับสนุนข้อมูลบุคลากรแ่กงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๒. ด้านการคัดเลือก การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการสรรหาอัตรากำลัง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภารกิจของหน่วยงาน ในการจัดทำแผนอัตรากำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒. การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์เทศบาลตำบล คลองใหญ่ และประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากส่วนราชการที่ต้องการอัตรากำลัง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความ ความสามารถ และเป็นผู้ปฏิบัติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีความสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาชั้นมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๒. องค์กรประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนดสัดส่วน คะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓. แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานในเทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ และแหล่งความรู้ อื่น ๆ

๔. ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๕. ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา
๖. ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในด้านการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๗. ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกายจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของหน่วยงาน การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความประพฤติทางจริยธรรมดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่าง ๆ ตลอดจนเทศบาลตำบลคลองใหญ่จัดให้มีการเบิกค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์) เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ มีการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเทศบาลตำบลคลองใหญ่ได้จัดกิจกรรมทำความสะอาดในสำนักงานเทศบาล (กิจกรรม ๕ ส.) การเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกับประชาชนทั่วไป

๗. ด้านการเสริมสร้างวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลคลองใหญ่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ อำเภอตะโหนด จังหวัดพัทลุง พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองใหญ่ จังหวัดพัทลุง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ เครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปลูกฝังการมีวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสงบ หนึ่งมา)

นายกเทศบาลตำบลคลองใหญ่